

Motivación y Superación

NIE-3.c.i **Demostrar un compromiso de aprendizaje permanente.**

Semana 1: Psicología del Logro

GUIA DEL DOCENTE

1 Psicología del logro y relevancia

La psicología del logro estudia cómo las personas establecen metas, se esfuerzan por alcanzarlas y superan obstáculos, mientras que la relevancia se refiere a la importancia o valor que una persona otorga a dichas metas, lo que influye en su motivación y persistencia.

2 Diferencias entre éxito y logro

El **éxito** se centra en el resultado final y suele depender de estándares externos, siendo a veces efímero.

El **logro** se enfoca en el esfuerzo y proceso, es un reconocimiento interno, duradero y motivado por la autosuperación.

3 Componentes psicológicos del logro

1. Motivación: Intrínseca y extrínseca.
2. Autoeficacia.
3. Resiliencia.
4. Disciplina y autodisciplina.
5. Enfoque y gestión del tiempo.
6. La inteligencia emocional.

4 Teorías del logro y motivación

- Teoría de la Motivación de McClelland.
- Teoría de la Autoeficacia de Bandura.
- Mentalidad de Crecimiento vs. Mentalidad. Fija (Carol Dweck).
- Teoría del Flow de Csikszentmihalyi.

5 Factores psicológicos claves en el logro

1. Autoconfianza y autoeficacia.
2. Resiliencia y tolerancia a la frustración.
3. Gestión de la ansiedad y estrés.
4. Regulación emocional.

6 Hábitos y mentalidad para el éxito

- Desarrollo de disciplina y autodisciplina.
- El enfoque y la eliminación de distracciones.
- Establecimiento de metas SMART.
- Técnicas de productividad.

7 Pensamiento crítico y creatividad en el logro

- Cómo la toma de decisiones influye en el éxito.
- Pensamiento lateral y resolución de problemas.
- Innovación y adaptabilidad como factores de logro.

8 Psicología del fracaso y la superación

- Cómo aprender del fracaso sin desmotivarse.
- Reencuadre Cognitivo: Convertir problemas en oportunidades.
- Estrategias para desarrollar la persistencia.

Motivación y Superación

NIE-3.c.i **Demostrar un compromiso de aprendizaje permanente.**

Semana 2: Mentalidad y Crecimiento

GUIA DEL DOCENTE

1 Definición de mentalidad

Es el conjunto de creencias, pensamientos y actitudes que una persona tiene sobre sí misma, sus capacidades y el mundo que la rodea. **Tipos:**

- **Mentalidad fija (Fixed Mindset):** Habilidades no cambiantes.
- **Mentalidad de crecimiento (Growth Mindset):** Las habilidades pueden desarrollarse.

2 Importancia de la mentalidad en el desarrollo personal y profesional

- Impacto en el desarrollo personal.
- Impacto en el desarrollo profesional.

3 Factores que influyen en la mentalidad de crecimiento

1. Creencias sobre el aprendizaje y la inteligencia.
2. Influencia del entorno y la educación.
3. Autoeficacia y confianza en el desarrollo personal.
4. Percepción del esfuerzo como un camino hacia el éxito.

4 Estrategias para desarrollar una mentalidad de crecimiento

- Reformular el fracaso como aprendizaje.
- Aceptar los desafíos.
- Cultivar persistencia.
- Autoconciencia y autocrítica constructiva.

5 Aplicación de la mentalidad de crecimiento en diferentes ámbitos

- **En educación:** Creer en la mejora potencia el rendimiento.
- **En trabajo:** Mentalidad de crecimiento impulsa el aprendizaje y los retos.
- **En vida personal:** Actitud de aprendizaje fortalece resiliencia y bienestar.

Motivación y Superación

NIE-3.c.i **Demostrar un compromiso de aprendizaje permanente.**

Semana 3: Gestión del Cambio

GUIA DEL DOCENTE

1 Definición y concepto de gestión del cambio

La gestión del cambio es el proceso planificado para implementar transformaciones, reducir resistencia y lograr una adaptación exitosa mediante estrategias, liderazgo y comunicación.

2 Importancia en el ámbito personal y organizacional

- **Importancia en el ámbito personal:** Desarrollo de la resiliencia, aprendizaje continuo y bienestar emocional.
- **Importancia en el ámbito organizacional:** Aumento de la productividad, innovación y adaptación al mercado y satisfacción del equipo.

3 Principales desafíos del cambio y resistencia al cambio

- a. **Principales desafíos del cambio:** Miedo a lo desconocido, falta de comunicación clara, recursos insuficientes, cultural organizacional rígida y falta de liderazgo y apoyo.
- b. **Resistencia al cambio:** Causas y tipos: Activa y pasiva.
- c. **Estrategias para superar la resistencia al cambio.**

4 Modelos y enfoques de gestión del cambio

1. Modelo de Kurt Lewin.
2. Modelo ADKAR (Jeff Hiatt).
3. Modelo de Kotter (8 pasos para el cambio).

5 Factores que influyen en el éxito del cambio

1. Liderazgo y comunicación efectiva.
2. Cultura organizacional y mentalidad de crecimiento.
3. Gestión de la resistencia al cambio.
4. Capacitación y desarrollo de habilidades.

6 Estrategias para implementar el cambio de forma exitosa

- **Como manejar la resistencia al cambio:** Identifica la causa, involucrar a las personas en el proceso y crea incentivos.
- **Planificación del cambio:** Diagnóstico del contexto, definición de objetivos y estrategias y evaluación constante.

7 Evaluación y consolidación del cambio

- Indicadores para medir el impacto del cambio.
- Reforzar nuevos hábitos o procesos.
- Asegurar la sostenibilidad del cambio.

Motivación y Superación

NIE-3.c.i **Demostrar un compromiso de aprendizaje permanente.**

Semana 5: Autodisciplina

GUIA DEL DOCENTE

1 Definición y concepto de autodisciplina

La autodisciplina es la habilidad de controlar impulsos, emociones y comportamientos para lograr metas a largo plazo, sin depender de la motivación. Implica consistencia, esfuerzo y autocontrol frente a distracciones o dificultades.

2 Diferencia entre motivación y autodisciplina

La **motivación** es emocional y temporal, basada en factores externos, mientras que la **autodisciplina** es racional, permanente y depende del esfuerzo personal.

3 Diferencia entre motivación y autodisciplina

1. Capacidad de postergar la gratificación.
2. Enfoque en objetivos a largo plazo.
3. Control de impulsos y emociones.
4. Persistencia ante las dificultades.
5. Organización y gestión del tiempo.

4 Factores que influyen en el desarrollo de la autodisciplina

- Hábitos y rutinas.
- Fuerza de voluntad.
- Mentalidad de crecimiento.
- Entorno y ambiente.

5 Estrategias para desarrollar la autodisciplina

- Establecimientos de metas claras y alcanzables.
- Técnicas para mejorar la gestión del tiempo y productividad.
- Uso de recompensas.
- Estrategias para mejorar la procrastinación.
- Desarrollo de resiliencia para superar obstáculos.

6 Beneficios de la autodisciplina

- Mayor productividad y eficiencia.
- Desarrollo de hábitos saludables y sostenibles.
- Reducción del estrés y mejora en la toma de decisiones.
- Mayor capacidad para alcanzar metas personales y profesionales.

Motivación y Superación

NIE-3.c.i **Demostrar un compromiso de aprendizaje permanente.**

Semana 6: Resiliencia Emocional

GUIA DEL DOCENTE

1 Definición y concepto de resiliencia emocional

- **Resiliencia emocional:** Capacidad de adaptarse, aprender y crecer después de experiencias difíciles.
- **Resistencia emocional:** Soportar situaciones difíciles sin necesariamente aprender o cambiar.

2 Importancia en la vida personal y profesional

- Reduce el impacto del estrés y la ansiedad.
- Facilita la adaptación a cambios inesperados.
- Fomenta el pensamiento positivo y la solución de problemas.
- Mejora la salud mental y el bienestar general.

3 Características de una persona resiliente

- Gestión efectiva del estrés y las emociones.
- Capacidad de adaptación ante cambios y crisis.
- Pensamiento positivo y enfoque en soluciones.
- Habilidades de afrontamiento y autocontrol.
- Desarrollo de relaciones de apoyo y redes sociales sólidas.
- Mantienen la calma.

4 Factores que influyen en la resiliencia emocional

- Mentalidad de crecimiento.
- Autoconciencia y regulación emocional.
- Red de apoyo social.
- Experiencias previas.

5 Estrategias para fortalecer la resiliencia emocional

- Desarrollo del pensamiento flexible y positivo.
- Técnicas de afrontamiento para manejar el estrés.
- Fomento de la autoestima y la autoconfianza.
- Uso de la inteligencia emocional en situaciones difíciles.
- Prácticas de mindfulness y autocuidado.

6 Resiliencia emocional en diferentes ámbitos

- **En la vida personal:** Manejo de crisis familiares, pérdidas y cambios importantes.
- **En el trabajo:** Afrontar estrés laboral, presión y desafíos profesionales.
- **En la educación:** Superar fracasos académicos y desarrollar persistencia.
- **En la salud mental:** Afrontar la ansiedad y el estrés.

Motivación y Superación

NIE-3.c.i **Demostrar un compromiso de aprendizaje permanente.**

Semana 7: Construcción de Confianza

GUIA DEL DOCENTE

1 Definición de confianza

La confianza es la seguridad en alguien, en uno mismo o en una situación. Es fundamental para las relaciones, el desarrollo personal y el éxito organizacional, facilitando la cooperación y la estabilidad emocional. Se construye a partir de experiencias, coherencia entre palabras y acciones, y relaciones emocionales seguras.

2 Importancia de la confianza en las relaciones humanas y profesionales

- Confianza en las relaciones humanas.
- Confianza en el ámbito profesional.

3 Factores que influyen en la confianza

1. Factores personales.
2. Factores interpersonales
3. Factores organizacionales.
4. Factores socioculturales.

4 Tipos de confianza

1. Confianza en uno mismo.
2. Confianza interpersonal.
3. Confianza organizacional.
4. Confianza social e institucional.

5 Factores claves en la construcción de confianza

- Autenticidad.
- Empatía.
- Consistencia y previsibilidad.
- Comunicación efectiva.
- Competencia y responsabilidad.

6 Barreras para la confianza

- Experiencias previas negativas (traumas, desconfianza aprendida).
- Falta de coherencia entre palabras y acciones.
- Miedo al rechazo o al fracaso.
- Falta de comunicación clara.
- Cultura de la desconfianza en entornos laborales o sociales.

7 Estrategias para construir y mantener la confianza

1. Fomentar la vulnerabilidad sin temor.
2. Construcción de relaciones basadas en la reciprocidad.
3. Desarrollo de una cultura de transparencia.
4. Prácticas de resolución de conflictos.
5. Feedback y gestión de expectativas.

8 Confianza en el ámbito organizacional

- Confianza en el liderazgo.
- Construcción de confianza en equipos de trabajo.
- Impacto de la confianza en la productividad y el compromiso laboral.
- Cultura organizacional basada en la confianza.

9 Recuperación de la confianza perdida

- Reconocimiento del daño causado.
- Asunción de responsabilidad y reparación.
- Acciones concretas para reconstruir credibilidad.
- Importancia del tiempo y la paciencia en la reconstrucción de la confianza.



Motivación y Superación

NIE-3.c.i **Demostrar un compromiso de aprendizaje permanente.**

Semana 9: Redes de Apoyo

GUIA DEL DOCENTE

1 Definición de redes de apoyo

Las redes de apoyo son personas, grupos u organizaciones que brindan ayuda emocional, social, económica o profesional en momentos clave de la vida. Conformadas por familiares, amigos, compañeros o instituciones, juegan un papel crucial en el bienestar, ofreciendo recursos para enfrentar desafíos y fortalecer la resiliencia.

2 Importancia de las redes de apoyo en la vida personal, social y profesional

- En la vida personal.
- En la vida profesional.
- En la vida social.

3 Tipos de redes de apoyo

1. Familiares.
2. Amistad.
3. Profesionales y laborales.
4. Redes comunitarias.
5. Redes institucionales.

4 Beneficios de las redes de apoyo

1. Bienestar emocional y psicológico.
2. Desarrollo personal y profesional.
3. Apoyo en momentos de crisis.
4. Incremento de la resiliencia.

5 Factores que influyen en la eficacia de una red de apoyo

- Disponibilidad y accesibilidad.
- Calidad del apoyo.
- Reciprocidad y compromiso.
- Diversidad de contactos.

6 Construcción y mantenimiento de una red de apoyo

1. Identificación de personas clave.
2. Desarrollo de habilidades de comunicación.
3. Participación activa en la comunidad.
4. Manejo de conflictos dentro de la red.
5. Uso de tecnología y redes sociales.

7 Factores que influyen en la confianza

1. Falta de confianza o miedo a la vulnerabilidad.
2. Aislamiento social y dificultades para establecer relaciones.
3. Dependencia excesiva en una sola fuente de apoyo.
4. Dificultades en la comunicación y mantenimiento de vínculos.

8 Redes de apoyo en diferentes contextos

- En la salud mental.
- En el ámbito laboral.
- En situaciones de emergencia o crisis.
- En la educación.

Motivación y Superación

NIE-3.c.i **Demostrar un compromiso de aprendizaje permanente.**

Semana 10: Cambio de Mentalidad

GUIA DEL DOCENTE

1 Definición de cambio de mentalidad

El cambio de mentalidad es el proceso de transformar la forma de pensar, reemplazando creencias limitantes por una actitud abierta y enfocada en el aprendizaje y crecimiento personal y profesional.

2 Importancia del cambio de mentalidad en el desarrollo personal y profesional

- Importancia en el desarrollo personal.
- Importancia en el desarrollo profesional.

3 Tipos de mentalidad

- a. Mentalidad Fija vs. Mentalidad de Crecimiento.
- b. Mentalidad de Víctima vs. Mentalidad de Responsabilidad.
- c. Mentalidad Reactiva vs. Mentalidad Proactiva.
- d. Mentalidad de Abundancia vs. Mentalidad de Escasez.
- e. Mentalidad Flexible vs. Mentalidad Rígida.

4 Factores que influyen en la mentalidad

- Creencias y experiencias previas.
- Educación y entorno social.
- Cultura y normas familiares.
- Factores emocionales y psicológicas.
- Influencia de los medios de comunicación y la tecnología.

5 Estrategias para transformar la mentalidad

- Práctica del pensamiento positivo y enfoque en soluciones.
- Desarrollo de la autoconciencia y la inteligencia emocional.
- Fomentar la curiosidad y el aprendizaje continuo.
- Construcción de hábitos que refuercen una mentalidad de crecimiento.
- Rodearse de personas con mentalidad positiva y de éxito.

6 Cambio de mentalidad en diferentes ámbitos

- **En la educación:** Adopción de estrategias de aprendizaje efectivo.
- **En el trabajo:** Adaptación a nuevas tecnologías y metodologías.
- **En la vida:** Una persona que enfrenta problemas con una actitud de aprendizaje desarrolla mayor resiliencia y bienestar.

Motivación y Superación

NIE-3.c.i **Demostrar un compromiso de aprendizaje permanente.**

Semana 11: Crecimiento Personal

GUIA DEL DOCENTE

1 Definición de crecimiento personal

El crecimiento personal es un proceso continuo de autodesarrollo que busca mejorar habilidades, conocimientos, emociones y actitudes para alcanzar el máximo potencial en la vida. Implica adquirir nuevas habilidades, fortalecer la autoestima, superar obstáculos y lograr un equilibrio y satisfacción personal.

2 Importancia del crecimiento personal

Mejora la calidad de vida y el bienestar, fomenta la adaptación a cambios, contribuye a relaciones saludables, facilita el logro de metas y ayuda a superar creencias limitantes y miedos.

3 Factores que influyen en el desarrollo personal

- a. **Factores internos:** Autoconocimiento, mentalidad de crecimiento, inteligencia emocional, disciplina y autodisciplina, motivación y resiliencia.
- b. **Factores externos:** Educación, familiar, cultura y valores, experiencias, redes de apoyo y condiciones económicas.

4 Áreas del crecimiento personal

1. Desarrollo emocional.
2. Crecimiento intelectual.
3. Desarrollo espiritual.
4. Bienestar físico y mental.
5. Crecimiento social.
6. Crecimiento financiero y profesional.

5 Factores que impulsan el crecimiento personal

1. Autodisciplina y motivación.
2. Mentalidad de crecimiento y resiliencia.
3. Autoevaluación y establecimiento de metas.
4. Influencia del entorno y relaciones interpersonales.
5. Búsqueda constante de conocimiento y experiencias nuevas.

6 Barreras de la autodisciplina

- Miedo al fracaso y a la crítica.
- Falta de autoconfianza y creencias limitantes.
- Resistencia al cambio y zona de confort.
- Entorno negativo o poco estimulante.

7 Beneficios de las redes de apoyo

1. Búsqueda de aprendizaje continuo.
2. Establecimiento de metas claras.
3. Fortalecimiento de la resiliencia.
4. Construcción de una red de apoyo.