

Autodisciplina

NIE-3.c.ii Establecer altos estándares de rendimiento y monitoreo por medio de actividades reflexivas y retroalimentación de otros.

Semana 1: ¿Qué es Autodisciplina?

GUIA DEL DOCENTE

1 Definición de autodisciplina

Capacidad de controlar impulsos, emociones y conductas para cumplir objetivos con constancia y eficiencia. Requiere voluntad, autocontrol y compromiso para mantener el enfoque en metas a largo plazo, resistir distracciones y crear hábitos positivos que impulsen el crecimiento personal, profesional y emocional.

2 Importancia de la autodisciplina

1. Favorece el logro de objetivos.
2. Mejora el rendimiento y la productividad.
3. Fortalece la autoestima y la confianza.
4. Reduce el estrés y mejora la salud emocional.
5. Desarrolla habilidades clave para el liderazgo.
6. Facilita la toma de decisiones acertadas.

3 Elementos clave de la autodisciplina

1. Fuerza de voluntad.
2. Autocontrol emocional.
3. Motivación interna.
4. Hábitos saludables.
5. Organización y planificación.

4 Beneficios de la autodisciplina

1. Mejora del rendimiento académico y laboral.
2. Mayor autocontrol emocional.
3. Reducción del estrés y ansiedad.
4. Mejora en la toma de decisiones.
5. Aumento de la confianza y autoestima.

5 Factores que influyen en la autodisciplina

- **Factores internos:** Autoestima, valores personales y autoconocimiento.
- **Factores externos:** Entorno, apoyo social y educación.

6 Estrategias para desarrollar la autodisciplina

- Establecimiento de metas claras y realistas
- Gestión eficaz del tiempo.
- Desarrollo de rutinas y hábitos positivos.
- Técnicas de motivación (Intrínseca y extrínseca)
- Control de impulsos y técnicas de manejo emocional.

Autodisciplina

NIE-3.c.ii Establecer altos estándares de rendimiento y monitoreo por medio de actividades reflexivas y retroalimentación de otros.

Semana 2: Dominio Personal

GUIA DEL DOCENTE

1 Definición de dominio personal

Es la capacidad de una persona para desarrollar un alto nivel de autoconciencia, autodisciplina y autorregulación con el propósito de alcanzar su máximo potencial. Implica un compromiso constante con el aprendizaje, la mejora continua y el alineamiento de acciones con valores y objetivos personales.

2 Relación con el crecimiento y desarrollo personal

- Crecimiento personal: expansión de potencial y capacidades
- Desarrollo personal: Evolución y transformación a largo plazo.
- Impacto en la vida profesional y personal.

3 Elementos claves del dominio personal

- Autoconocimiento.
- Autoconfianza.
- Autodisciplina.
- Gestión emocional.
- Propósito y visión de vida.

4 Obstáculos comunes y cómo superarlos

- Procrastinación y falta de enfoque
- Manejo inadecuado del estrés y ansiedad
- Falta de motivación y disciplina inconsistente.
- Distracciones y entorno poco favorable.

5 Desarrollo del autoconocimiento

- **Desarrollo del autoconocimiento:** Journaling, evaluaciones psicométricas, feedback de terceros y DAFO personal.
- **Técnicas de reflexión y análisis personal:** Meditación y mindfulness, preguntas de autoconocimiento, visualización y carta al yo del futuro.

6 Estrategias para el desarrollo del dominio personal

1. Métodos para la autoevaluación
2. Creación de hábitos positivos y sostenibles
3. Gestión del tiempo y productividad
4. Técnicas de automotivación

7 Obstáculos comunes en el dominio personal

- Miedo al fracaso y autolimitaciones.
- Falta de disciplina y consistencia.
- Procrastinación y distracciones.
- Influencias negativas del entorno.
- Estrés y ansiedad.

8 Estrategias para el desarrollo del dominio personal

1. Prácticas de mindfulness y meditación.
2. Técnicas de planificación y organización.
3. Diario de reflexión y registro de avances.
4. Resiliencia y afrontamiento de adversidades.

9 Prácticas de mindfulness y meditación

- Mejora en la toma decisiones.
- Mayor control emocional y bienestar.
- Incremento en la productividad y desempeño.
- Relaciones interpersonal más saludables.

Autodisciplina

NIE-3.c.ii Establecer altos estándares de rendimiento y monitoreo por medio de actividades reflexivas y retroalimentación de otros.

Semana 3: Hábitos para la Transformación

GUIA DEL DOCENTE

1 Definición de hábito

Un hábito es una conducta repetida de manera automática, con poca conciencia de su realización. Se forma con la repetición y se convierte en parte de la rutina diaria, influenciando nuestras decisiones y acciones. Los hábitos, sean positivos o negativos, determinan nuestra identidad, éxito y calidad de vida.

2 Diferencia entre hábitos positivos y negativos

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Positivos: <ol style="list-style-type: none"> 1. Impacto: Beneficiosos. 2. Largo Plazo: Mejora. 3. Ejemplo: Ejercicio, planificar. | <ul style="list-style-type: none"> • Negativos: <ol style="list-style-type: none"> 1. Impacto: Dañinos. 2. Largo Plazo: Deterioro. 3. Ejemplo: Sedentarismo. |
|--|---|

3 Importancia de la repetición y la constancia en la formación de hábitos

- Repetición = Automatización:** Cuanto más repetimos una acción, más automática se vuelve.
- Constancia = Consolidación:** Un hábito se forma con repetición constante, no solo por motivación.
- Tiempo de formación:** Un hábito puede tardar entre 21 y 66 días en consolidarse, según su dificultad y frecuencia.

4 Obstáculos comunes y cómo superarlos

- Cómo se forman los hábitos: el ciclo de hábito (señal – rutina – recompensa).
- Neurociencia y plasticidad cerebral en la construcción de hábitos
- El poder del 1%: cambios pequeños con grandes resultados (efecto compuesto).

5 Desarrollo del autoconocimiento

- Cómo reconocer hábitos perjudiciales.
- Métodos para desaprender hábitos negativos.}
- Estrategias para sustituir hábitos dañinos por hábitos saludables.

6 Creación y mantenimiento de hábitos positivos

1. Empieza pequeño.
2. Hazlo atractivo.
3. Hazlo obvio.
4. Hazlo fácil.
5. Hazlo gratificante.

7 Tipos de hábitos para la transformación

1. Hábitos mentales y de desarrollo personal:
2. Hábitos de productividad y gestión del tiempo.
3. Hábitos físicos y bienestar.
4. Hábitos relacionamiento y crecimiento social.

8 Estrategias para mantener hábitos a largo plazo

- Uso de recordatorios visuales y seguimiento del progreso.
- Motivación interna vs. motivación externa
- Cómo lidiar con recaídas y volver al camino del progreso.

Autodisciplina

NIE-3.c.ii Establecer altos estándares de rendimiento y monitoreo por medio de actividades reflexivas y retroalimentación de otros.

Semana 5: Productividad Personal

GUIA DEL DOCENTE

1 Definición de dominio personal

Es la capacidad de una persona para desarrollar un alto nivel de autoconciencia, autodisciplina y autorregulación con el propósito de alcanzar su máximo potencial. Implica un compromiso constante con el aprendizaje, la mejora continua y el alineamiento de acciones con valores y objetivos personales.

2 Diferencia entre estar ocupado y ser productivo

Estar ocupado es hacer muchas tareas sin priorizar, lo que genera una falsa sensación de productividad sin un avance real.

Ser productivo implica enfocarse en lo importante para lograr resultados y avances concretos.

3 Importancia de la productividad

La productividad genera bienestar y desarrollo personal en la vida privada, y en la profesional implica trabajar con propósito, prioridades claras y enfoque en resultados de alto impacto.

4 Fundamentos de la productividad

- Gestión del tiempo vs. gestión de la energía
- Hábitos y rutinas productiva
- El impacto del descanso y la salud en la productividad.

5 Métodos y técnicas para mejorar la productividad

- Matriz de Eisenhower.
- Método Pomodoro.
- Getting things done (GTD).
- Reglas de los 2 Minutos.
- Time Blocking.
- Reglas 80/20 (Principio de Pareto)

6 Organización y gestión de tareas

1. Uso de listas de tareas efectivas.
2. Delegación de actividades.
3. Herramientas digitales para la organización.

7 Eliminación de distracciones y procrastinación

- Identificación de distracciones internas y externas.
- Estrategias para minimizar interrupciones.
- Técnicas para combatir la procrastinación.

8 Productividad y bienestar

- Relación entre productividad y estrés.
- Equilibrio entre la vida personal y profesional.
- Importancia de pausas activas y mindfulness.

9 Automatización y optimización de tareas

- Uso de herramientas para automatizar tareas repetitivas.
- Inteligencia artificial y productividad
- Optimización del flujo de trabajo

10 Evaluación y mejora continua

- Autoevaluación de la productividad
- Métodos de seguimiento del progreso
- Asegurar la sostenibilidad del cambio.

Autodisciplina

NIE-3.c.ii Establecer altos estándares de rendimiento y monitoreo por medio de actividades reflexivas y retroalimentación de otros.

Semana 6: Motivación

GUIA DEL DOCENTE

1 Definición de dominio personal

Es la capacidad de una persona para desarrollar un alto nivel de autoconciencia, autodisciplina y autorregulación con el propósito de alcanzar su máximo potencial. Implica un compromiso constante con el aprendizaje, la mejora continua y el alineamiento de acciones con valores y objetivos personales.

2 Importancia de la motivación en la vida personal y profesional

- Importancia de la motivación en la vida personal.
- Importancia de la motivación en la vida profesional

3 Diferencia entre motivación intrínseca y extrínseca

- a. Motivación intrínseca: Surge del interior de la persona, basada en el interés, el disfrute o la satisfacción personal. Ejemplo: estudiar por el placer de aprender.
- b. Motivación extrínseca: Se basa en factores externos como recompensas, castigos o reconocimiento. Ejemplo: trabajar por un salario o estudiar para obtener una calificación alta.

4 Teorías de la motivación

- Teoría de la Jerarquía de Necesidades de Maslow
- Teoría de los Dos Factores de Herzberg.
- Teoría X y Teoría Y de McGregor.
- Teoría de la autodeterminación de Deci y Ryan.
- Teoría de la Expectativa de Vroom.
- Teoría de la Metas de Locke y Latham

5 Factores que influyen en la motivación

- **Factores internos:** Emociones, personales, valores y creencias.
- **Factores externos:** Ambiente, incentivos y reconcomiendo.
- **El papel del liderazgo en la motivación:** Inspiración y visión, empatía y apoyo, desarrollo de talento.

6 Estrategias para potenciar la motivación

1. Uso del refuerzo positivo y la retroalimentación efectiva.
2. Técnicas para mejorar la automotivación.
3. Creación de hábitos motivacionales.
4. Técnicas de gamificación en el trabajo y la educación.

7 Motivación en diferentes contextos

- Motivación en el trabajo.
- Motivación en el aprendizaje.

Autodisciplina

NIE-3.c.ii Establecer altos estándares de rendimiento y monitoreo por medio de actividades reflexivas y retroalimentación de otros.

Semana 7: Vencer el Aislamiento

GUIA DEL DOCENTE

1 Definición de aislamiento social y emocional

El aislamiento social es la falta de interacción con otras personas, mientras que el aislamiento emocional es sentirse desconectado o incomprendido aun estando acompañado

2 Diferencia entre soledad y aislamiento

- **Soledad:** Sentimiento subjetivo de desconexión, puede ser voluntaria o involuntaria y no siempre es negativa.
- **Aislamiento:** Condición objetiva de falta de interacción social, generalmente con efectos negativos en la salud.

3 Causas comunes del aislamiento

- Causas emocionales.
- Causas sociales.
- Causas tecnológicas.
- Causas físicas y ambientales..

4 Impacto del aislamiento en la salud mental y física

- **Salud mental:** Ansiedad y estrés, depresión, deterioro cognitivo, trastorno del sueño, pensamientos negativos.
- **Salud física:** Mayor riesgo cardiovascular, sistema inmune débil, sedentarismo y malos hábitos, dolores y fatiga, menor esperanza de vida.

5 Estrategias para vencer el aislamiento

- **Salud mental:** Ansiedad y estrés, depresión, deterioro cognitivo, trastorno del sueño, pensamientos negativos.
- **Salud física:** Mayor riesgo cardiovascular, sistema inmune débil, sedentarismo y malos hábitos, dolores y fatiga, menor esperanza de vida.

Autodisciplina

NIE-3.c.ii Establecer altos estándares de rendimiento y monitoreo por medio de actividades reflexivas y retroalimentación de otros.

Semana 9: Fortaleza Mental

GUIA DEL DOCENTE

1 Definición de fortaleza mental

Es la capacidad de una persona para enfrentar desafíos, controlar sus emociones y mantenerse firme ante la adversidad. Implica resiliencia, autodisciplina y la capacidad de mantener la calma y la concentración en situaciones difíciles

2 Diferencia entre fortaleza mental y resiliencia

- **Fortaleza mental:** Es la capacidad de mantenerse fuerte y decidido en situaciones de alta presión.
- **Resiliencia:** Es la capacidad de recuperarse rápidamente después de un fracaso o una crisis.

3 Importancia de la fortaleza mental en la vida personal y profesional

- **En la vida personal:** Manejo de estrés y la ansiedad, superación de obstáculos, desarrollo de autoconfianza, mejora de relaciones interpersonales, manejo de la frustración.
- **En la vida profesional:** Resistencia a la presión y la crítica, toma de decisiones en momentos claves, entre otros.

4 Características de una persona con fortaleza mental

- Resistencia al estrés y la presión.
- Capacidad de adaptación al cambio y a la incertidumbre.
- Control emocional y pensamiento racional ante dificultades.
- Persistencia y determinación.
- Mentalidad positiva.

5 Factores que influyen en la autodisciplina

- **Factores internos:** Inteligencia, autoestima y autoconceptos, hábitos y disciplina.
- **Factores externos:** Entorno familiar y social, educación y cultura.

6 Estrategias para desarrollar fortaleza mental

1. Control de pensamientos.
2. Gestión emocional.
3. Afrontamiento de la adversidad.
4. Técnicas de motivación.
5. Hábitos de constancia

7 Fortaleza mental en diferentes ámbitos de la vida

- **Ámbito personal:** Superar el miedo e inseguridad, enfrentar cambio y crisis, mantener la calma.
- **En el trabajo y los estudios:** Ayuda en la gestión del estrés, enfrentar la presión y la crítica, ayuda a la productividad y la motivación.

Autodisciplina

NIE-3.c.ii Establecer altos estándares de rendimiento y monitoreo por medio de actividades reflexivas y retroalimentación de otros.

Semana 10: Autodisciplina y Constancia

GUIA DEL DOCENTE

1 Definición de autodisciplina y constancia

- **Autodisciplina:** Es la capacidad de controlar impulsos y mantener constancia para lograr objetivos, incluso sin motivación.
- **Constancia:** es la perseverancia para seguir esforzándose en una meta pese a obstáculos o falta de resultados, destacando por la resistencia y la firmeza ante la adversidad.

2 Diferencias y relación entre ambos conceptos

- La autodisciplina se enfoca en controlar acciones diarias mediante hábitos, resistiendo la procrastinación para ser productivo.
- La constancia se centra en la persistencia a largo plazo, superando la frustración y la fatiga para lograr el éxito tras un esfuerzo continuo

3 La autodisciplina: Control y gestión personal

- a. Autocontrol.
- b. Toma de decisiones conscientes.
- c. Gestión del tiempo y prioridades.

4 Técnicas para fortalecer la autodisciplina

- **Matriz Eisenhower:** Permite organizar tareas según su urgencia e importancia: hacer de inmediato, planificar, delegar o eliminar.
- **Pomodoro:** Consiste en trabajar en bloques de 25 minutos con 5 de descanso, ayudando a concentrarse, evitar distracciones y consolidar hábitos productivos.

5 La constancia: El poder de la persistencia

- **Características:** Resistencia a la frustración, compromiso a largo plazo, adaptabilidad ante obstáculos.
- **Errores comunes:** Desmotivación por falta de resultados inmediatos, Abandono por miedo al fracaso y metas poco claras.
- **Estrategias:** Usar recompensas como incentivo, retroalimentación positiva para reforzar la confianza y el esfuerzo sostenido.

Autodisciplina

NIE-3.c.ii Establecer altos estándares de rendimiento y monitoreo por medio de actividades reflexivas y retroalimentación de otros.

Semana 11: Superación Personal

GUIA DEL DOCENTE

1 Definición de fortaleza mental

Es un proceso de mejora continua que busca desarrollar habilidades, fortalecer la mentalidad y alcanzar metas, mediante constancia y resiliencia en ámbitos como la educación, la carrera, la salud, las relaciones y el bienestar emocional

2 Diferencia entre fortaleza mental y resiliencia

- **Crecimiento personal:** Desarrollo interno y natural.
- **Superación personal:** Superar límites con esfuerzo y retos.

3 Elementos claves de la superación personal

- Autoconocimiento
- Autoconfianza.
- Mentalidad de crecimiento.
- Resiliencia.

4 Obstáculos comunes en la superación personal

- Miedo al fracaso y a la crítica.
- Falta de motivación y disciplina.
- Pensamientos limitantes y creencias negativas.
- Zona de confort.

5 Estrategia para la superación personal: Método Kaizen

Es una filosofía japonesa que se traduce como "mejora continua" o "cambio para mejor". Esta filosofía aboga por realizar pequeñas mejoras, de forma constante y diaria, que con el tiempo generan grandes resultados. Es un enfoque que busca la perfección, pero no a través de cambios radicales, sino mediante ajustes continuos y sostenibles.

6 Principios clave para aplicar Kaizen en la vida diaria

- Pequeños cambios progresivos en lugar de transformaciones radicales.
- Aplicar la regla del 1%.
- Eliminar la perfección como objetivo y centrarse en el progreso.
- Revisiones constantes y ajustes en el proceso.
- Celebración de pequeños avances para mantener la motivación
- Educación y aprendizaje.
- Salud y bienestar.
- Desarrollo profesional.